

OR.0050.21.2024.EŚ

ZARZĄDZENIE NR 846/24

BURMISTRZA MONIEK

z dnia 23 lutego 2024 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 506/18 Burmistrza Moniek z dnia 25 maja 2018 r.
w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji
kultury, dla których organizatorem jest gmina Mońki**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 506/18 Burmistrza Moniek z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Mońki, zmienionym Zarządzeniem Nr 528/22 Burmistrza Moniek z dnia 21 lutego 2022 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 506/18 Burmistrza Moniek z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Mońki oraz Zarządzeniem Nr 824/23 Burmistrza Moniek z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 506/18 Burmistrza Moniek z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Mońki wprowadza się następujące zmiany:

- § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego.

2. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
mgr Zbigniew Karwowski