

ZARZĄDZENIE NR 731/23

BURMISTRZA MONIEK

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 344/17 Burmistrza Moniek z dnia 16 maja 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach, zmienionym Zarządzeniem Nr 437/17 Burmistrza Moniek z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach, Zarządzeniem Nr 520/18 Burmistrza Moniek z dnia 15 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach, Zarządzeniem Nr 181/19 Burmistrza Moniek z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach, Zarządzeniem Nr 210/20 Burmistrza Moniek z dnia 10 stycznia 2020 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach, Zarządzeniem Nr 516/22 Burmistrza Moniek z dnia 27 stycznia 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach oraz Zarządzeniem Nr 532/22 Burmistrza Moniek z dnia 1 marca 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach wprowadzam następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do zarządzenia;
- 2) załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do zarządzenia.
- 3) załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mońkach otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.


BURMISTRZ
mgr Zbigniew Kurwowski

Tabela
stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania
oraz wymagania kwalifikacyjne na określonych stanowiskach

| Lp. | Stanowisko | Kategorie zaszeregowania | Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ | |
|--|--|--------------------------|--|-----------------------|
| | | | wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Kierownicze stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1. | Sekretarz gminy | XVII - XX | wyższe ²⁾ | 4 |
| 2. | Kierownik urzędu stanu cywilnego | XVI - XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 3. | Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego | XIV - XVI | według odrębnych przepisów | |
| 4. | Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji) | XIV - XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 5. | Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej) | XIII - XVIII | wyższe ²⁾ | 4 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1. | Radca prawny | XIII - XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 2. | Główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu, | XIII - XVII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 3. | Starszy specjalista, starszy informatyk, inspektor | XI - XV | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 4. | Starszy archiwista, specjalista, informatyk, podinspektor, | X - XIV | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | - 3 |
| 5. | Samodzielny referent | X - XII | wyższe średnie ³⁾ | 1 4 |
| 6. | Księgowy | IX - XI | wyższe średnie ³⁾ | - 2 |
| 7. | Referent | VIII - XI | średnie ³⁾ | 1 |
| 8. | Archiwista, młodszy księgowy, młodszy referent | VII - X | średnie ³⁾ | - |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1. | Kierownik kancelarii tajnej | VIII - IX | średnie ³⁾ | 3 |
| 2. | Starszy konserwator | VIII - IX | średnie ³⁾ | 2 |

| | | | | |
|---|---|-----------|----------------------------|---|
| | | | zasadnicze ⁴⁾ | 3 |
| 3. | Kancelista | VIII-IX | średnie ³⁾ | 2 |
| | | | zasadnicze ⁴⁾ | 3 |
| 4. | Kierowca autobusu | VIII - XI | według odrębnych przepisów | |
| 5. | Sekretarka | VII - X | średnie ³⁾ | - |
| 6. | Kierowca samochodu osobowego | VI-VIII | według odrębnych przepisów | |
| 7. | Konserwator | V – VIII | zasadnicze ⁴⁾ | - |
| 8. | Pomoc administracyjna | IV - VII | zasadnicze ⁴⁾ | - |
| 9. | Starszy robotnik | IV - V | zasadnicze ⁴⁾ | - |
| 10. | Goniec, opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, robotnik, sprzątaczką | II – V | podstawowe ⁵⁾ | - |
| Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | | | | |
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII - XVI | wyższe ²⁾ | 4 |
| | | XI - XV | wyższe ²⁾ | 3 |
| | | X – XIII | średnie ³⁾ | 5 |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | IX – XI | wyższe ²⁾ | 2 |
| | | VIII - X | średnie ³⁾ | 4 |
| | | VII - IX | średnie ³⁾ | 3 |
| | | | średnie ³⁾ | 2 |
| | | | średnie ³⁾ | - |

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Karwowski

Tabela
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych
kategoriach zaszeregowania

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|---------------------------------|------------------------|
| 1 | 2 |
| I | 3.300 – 4.200 |
| II | 3.350 – 4.300 |
| III | 3.400 – 4.400 |
| IV | 3.450 – 4.500 |
| V | 3.500 – 4.600 |
| VI | 3.550 – 4.700 |
| VII | 3.600 – 4.800 |
| VIII | 3.650 – 4.900 |
| IX | 3.700 – 5.000 |
| X | 3.800 – 5.200 |
| XI | 3.900 – 5.500 |
| XII | 4.000 – 5.800 |
| XIII | 4.100 – 6.100 |
| XIV | 4.200 – 6.400 |
| XV | 4.300 – 6.700 |
| XVI | 4.400 – 7.000 |
| XVII | 4.600 – 7.300 |
| XVIII | 4.800 – 7.600 |
| XIX | 5.000 – 7.900 |
| XX | 5.200 – 8.200 |

BURMISTRZ
mgr Zbigniew Korwowski

Załącznik nr 3
do Zarządzenia Nr 731/23
Burmistrza Moniek
z dnia 16.06.2023 r.

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

| Stanowisko | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Sekretarz gminy | 2.900 |
| Kierownik urzędu stanu cywilnego | 2.400 |
| Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego | 2.000 |
| Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej) | 2.500 |
| Radca prawny | 2.000 |
| Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych | 2.000 |

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Karwowski