

**UCHWAŁA NR XII/98/19
RADY MIEJSKIEJ W MOŃKACH**

z dnia 13 września 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mońki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 oraz poz. 1309), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 34a ust. 2, art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967; z 2017r. poz. 2203; z 2018r. poz. 2245; z 2019r. poz. 730, poz. 1287) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416, poz. 922; z 2015r. poz. 868; z 2016. poz. 1029; z 2017r. poz. 630; z 2018r. poz. 638; z 2019r. poz. 249 oraz poz.1587) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mońki w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

2. Ustala się Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom szkół i placówek oświatowych w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do uchwały.

3. Ustala się Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom szkół i placówek oświatowych w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do uchwały.

4. Ustala się Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w brzmieniu określonym w załączniku nr 4 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/241/13 Rady Miejskiej w Mońkach z dnia 8 marca 2013r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mońki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2013r. poz. 1614).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Moniek.

§ 4. Zmiany do uchwały będą wprowadzane w trybie właściwym dla jej podjęcia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Barbara Iwona Iwanicka

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Mońki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz 967 z późn. zm.);
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mońki;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 1.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 4) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 5) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - 6) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 7) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości:

- 1) 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu na jeden etat dyrektora szkoły;
- 2) 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, nauczycielom nie wymienionym w pkt 1;
- 3) dodatkowo 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela – opiekuna pracowni komputerowej na zwiększenie dodatku motywacyjnego dla tej grupy nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Moniek, na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego;
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta;
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w ust. 7.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z ust. 7, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z ust. 7, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

6. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy oraz oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00 zł;
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta – do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu;
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.
- 4) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego od % – do % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym
<p>Przedszkola:</p> <p>a) dyrektor przedszkola czynnego do pięciu godzin dziennie,</p> <p>b) dyrektor przedszkola czynnego ponad pięć godzin dziennie,</p> <p>c) wicedyrektor przedszkola.</p> <p>Szkoły wszystkich typów:</p> <p>a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów,</p> <p>b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 14 oddziałów,</p> <p>c) dyrektor szkoły liczącej od 15 do 21 oddziałów,</p> <p>d) dyrektor szkoły liczącej ponad 21 oddziałów,</p> <p>e) wicedyrektor szkoły,</p> <p>f) kierownik świetlicy.</p>	<p>10 – 20</p> <p>25 – 50</p> <p>25 – 40</p> <p>25 – 45</p> <p>30 – 50</p> <p>40 – 60</p> <p>50 – 70</p> <p>25 – 60</p> <p>10 – 25</p>

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół, ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 7 i 8, przyznają na okres 1 roku szkolnego dyrektorzy, nie dłużej jednak niż za okres pełnienia funkcji.

10. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 7 przyznaje na okres 1 roku szkolnego Burmistrz Moniek, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;

4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole.

11. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

Rozdział 3. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 25% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4, powiększonej o 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.

7. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

8. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Burmistrz Moniek, dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor.

Rozdział 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

5. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, za zgodą Burmistrza, zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

Rozdział 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1. W budżecie Gminy Mońki tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków z 1% osobowego funduszu płac nauczycieli przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 2) pozostałe środki tj. 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Moniek.

2. Zasady i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 zostały określone w załączniku nr 4 do uchwały.

3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określają dyrektorzy szkół.

4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala Burmistrz Moniek.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody, z zastrzeżeniem nagrody Burmistrza Moniek, uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego, przez co najmniej sześć miesięcy;
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Moniek.

7. Nagrody, o których mowa w § 6, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom szkół i placówek oświatowych

§ 1. Ilekroć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole i placówkę każdego typu, dla których Gmina Mońki jest organem prowadzącym ;
- 2) nauczycielu, należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły każdego typu, a także nauczyciela placówki każdego typu;
- 3) uczniu, należy przez to rozumieć również wychowanka.

§ 2. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego, podejmuje Dyrektor szkoły, zwany dalej Dyrektorem.

§ 3. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 4. Przyznanie, zwiększenie, zmniejszenie lub wstrzymanie wypłacania nauczycielowi dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie podlega odwołaniu.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od wyników pracy nauczyciela, o których mowa w §10 i może wynosić do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Nauczyciel, który otrzymał karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub karę dyscyplinarną przewidzianą ustawą – Karta Nauczyciela, nie ma prawa do dodatku motywacyjnego przez okres co najmniej pół roku, licząc od daty udzielenia kary.

§ 8. O wznowieniu wypłacania dodatku motywacyjnego decyduje Dyrektor.

§ 9. Zmniejszenie dodatku motywacyjnego lub wstrzymanie jego wypłacania, z zastrzeżeniem § 7, może nastąpić w każdym okresie z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

§ 10. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny jeżeli:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) wykazuje się wysoką jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska, funkcji, dodatkowym zadaniem lub zajęciem zleconym przez dyrektora szkoły.
- 3) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom szkół i placówek oświatowych

§ 1. Ilekroć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć także przedszkole i placówkę każdego typu, dla których Gmina Mońki jest organem prowadzącym;
- 2) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły każdego typu, a także dyrektora placówki każdego typu;
- 3) uczniu, należy przez to rozumieć również wychowanka.

§ 2. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego, podejmuje Burmistrz Mońek, zwany dalej Burmistrzem.

§ 3. Decyzję o przyznaniu, zwiększeniu, zmniejszeniu lub wstrzymaniu wypłacania dodatku motywacyjnego przekazuje się dyrektorowi w formie pisemnej.

§ 4. Przyznanie, zwiększenie, zmniejszenie lub wstrzymanie wypłacania dyrektorowi dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i nie podlega odwołaniu.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od wyników pracy dyrektora, o których mowa w §10 i może wynosić do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Dyrektor, który otrzymał karę porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub karę dyscyplinarną przewidzianą ustawą – Karta Nauczyciela, nie ma prawa do dodatku motywacyjnego przez okres co najmniej pół roku, licząc od daty udzielenia kary.

§ 8. O wznowieniu wypłacania dodatku motywacyjnego decyduje Burmistrz.

§ 9. Zmniejszenie dodatku motywacyjnego lub wstrzymanie jego wypłacania, z zastrzeżeniem § 7, może nastąpić w każdym okresie z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

§ 10. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny jeżeli:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) wykazuje się wysoką jakością świadczonych prac, w tym związanej z powierzaniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciem zleconym przez organ prowadzący;
- 3) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1. Ilekroć dalej jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkołach, należy przez to rozumieć także przedszkola i placówki każdego typu, dla których Gmina Mońki jest organem prowadzącym;
- 2) dyrektorach, należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli, szkół każdego typu, a także dyrektorów placówek każdego typu;
- 3) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach każdego typu, a także w placówkach każdego typu;
- 4) uczniach, należy przez to rozumieć także wychowanków.

§ 2. Nagrodę Burmistrza Mońek, mającą charakter uznaniowy zwaną dalej nagrodą Burmistrza, otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których Gmina Mońki jest organem prowadzącym, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub ocena jej uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Placówkami Doskonalenia Nauczycieli;
- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 17) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 3. Kryteria przyjęte do nagrody Burmistrza Mońek określone w § 2 stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;

- 3) diagnozowania pracy szkoły;
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego;
- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 10) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 12) terminowości realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący;
- 13) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposób rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg);
- 14) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz;
- 15) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi;
- 16) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 5. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

§ 6. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole.

§ 7. Nagrody Burmistrza przyznawane są z inicjatywy Burmistrza w ciągu całego roku, w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dyrektorom i nauczycielom, mogą występować:

- 1) dyrektorom – rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie ;
- 2) nauczycielom – dyrektorzy, rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.

§ 10. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Moniek z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 25 września danego roku kalendarzowego .

§ 11. Wysokość nagrody Burmistrza jest ustalana przez Burmistrza Moniek.

§ 12. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Burmistrza.

Wzór

Wniosek
o przyznanie Nagrody Burmistrza Moniek/Dyrektora

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Moniek/Dyrektora

Panu/Pani
urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis)

Opinia Rady Pedagogicznej: *

.....
* dotyczy wniosku złożonego przez dyrektora szkoły