

OR.0050.469.2018

**ZARZĄDZENIE NR 469/18**

**BURMISTRZA MONIEK**

z dnia 19 marca 2018 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowej Działalności Socjalnej  
w Urzędzie Miejskim w Mońkach**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2191 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Zakładowej Działalności Socjalnej w Urzędzie Miejskim w Mońkach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 12/10 Burmistrza Moniek z dnia 1 marca 2010 r. w sprawie nadania Regulaminu Zakładowej Działalności Socjalnej w Urzędzie Miejskim w Mońkach zmienianym Zarządzeniem Nr 38/11 Burmistrza Moniek z dnia 8 kwietnia 2011 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowej Działalności Socjalnej w Urzędzie Miejskim w Mońkach zmienionym Zarządzeniem Nr 103/15 Burmistrza Moniek z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowej Działalności Socjalnej w Urzędzie Miejskim w Mońkach oraz Zarządzeniem Nr 116/15 Burmistrza Moniek z dnia 9 grudnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowej Działalności Socjalnej w Urzędzie Miejskim w Mońkach wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Finansowanie imprez okolicznościowych takich jak:

- 1) noworoczne dla dzieci i młodzieży na pokrycie pełnego kosztu w wieku 2-15 lat,
- 2) spotkań integracyjnych pracowników,
- 3) jubileuszy zakładowych i pracowników,
- 4) pożegnania pracowników odchodzących na emeryturę lub rentę.”;

2) w § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Inne świadczenia socjalne:

- 1) pomoc rzeczowa lub pieniężna dla pracowników, emerytów i rencistów dotkniętych wypadkami losowymi lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej życiowej i rodzinnej – przyznawaną jednorazowo lub okresowo, w zależności od potrzeb pracownika i możliwości finansowych zakładu,
- 2) świadczenia rzeczowe i finansowe dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, powołania i mowy o pracę (w tym przebywających na urlopach macierzyńskich i wychowawczych),
- 3) zapomogi pieniężne bezzwrotne,
- 4) jednorazowa pomoc rzeczowa i finansowa, o jakiej mowa w pkt 2 będzie ustalana każdego roku w miarę posiadanych środków finansowych.”;

3) w § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownicy ubiegający się o dofinansowanie wczasowe składają własnoręczne oświadczenia o terminie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie na zbiorczym wniosku

w Referacie OR do 30 kwietnia każdego roku, natomiast emeryci i renciści ubiegający się o dofinansowanie wczasowe składają podanie wraz z informacją o terminie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie.”;

4) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracownik, emeryt lub rencista, który zamierza korzystać ze środków Funduszu w danym roku kalendarzowym składa oświadczenie o wysokości własnych dochodów netto. Do składanego oświadczenia emeryt lub rencista zobowiązany jest dołączyć kserokopię dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych dochodów: ostatnia decyzja emerytalna (rentowa) lub inny dokument potwierdzający źródło dochodu. Podstawę do obliczenia wysokości świadczeń stanowi dochód netto: pracownika, emeryta lub rencisty wykazany w oświadczeniu.”;

5) w § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Niezłożenie oświadczenia, o którym mowa w ust. 2 skutkować będzie nieotrzymaniem żadnego świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

6) w § 6 w ust. 3 dodaje się pkt 1 i 2 w brzmieniu:

- „1) niezłożenie kserokopii dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych dochodów przez emeryta lub rencistę skutkować będzie otrzymaniem dofinansowania do wczasów w wysokości 25% najniższej stawki obowiązującej emeryta lub rencistę,
- 2) niezłożenie kserokopii dokumentów potwierdzających wysokość osiągniętych dochodów przez emeryta lub rencistę skutkować będzie otrzymaniem świadczenia w wysokości 50% stawki bazowej.”;

7) w § 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Wysokość dofinansowania do świadczeń, o jakich mowa w Rozdziale IV § 3 ust. 1 i 4 pkt 2 jest zróżnicowana i zależy od dochodu, ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w załączniku do Regulaminu.”;

8) Załącznik do Regulaminu Zakładowej Działalności Socjalnej w Urzędzie Miejskim w Mońkach otrzymuje brzmienie określone w załączniku do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**BURMISTRZ**  
mgr Zbigniew Barwowski

Załącznik  
do Zarządzenia nr 469/18  
Burmistrza Moniek  
z dnia 19.03.2018 r.

1.

**TABELA**  
**Odpłatności za skierowania na wczasy stacjonarne**

<b>Dochód netto w zł osoby uprawnionej</b> (po zaokrągleniu do pełnego złotego)	<b>Odpłatność pracownika</b> (% kosztu skierowania)
do 2.100	50
powyżej 2.100	65
powyżej 2.500	75
powyżej 3.000	85
powyżej 4.000	100

2.

**Wskaźnik procentowy dofinansowania**  
**do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie**

<b>Dochód netto w zł osoby uprawnionej</b> (po zaokrągleniu do pełnego złotego)	<b>Dofinansowanie</b> (% stawki bazowej)
do 2.100	100
powyżej 2.100	90
powyżej 2.500	80
powyżej 3.000	70
powyżej 4.000	50

- 1) stawka bazowa 42 zł osobodzień obowiązująca na 2018 r. – ustalona na podstawie 2,1 % minimalnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego,
  - 2) stawka bazowa przyjmowana do ustalenia procentowego dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie począwszy od 2018 r. na dany rok kalendarzowy wynosić będzie 2,1 % minimalnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w roku poprzedzającym przyznanie wczasów, ogłoszonego rozporządzeniem Rady Ministrów,
  - 3) stawka bazowa przyjmowana do ustalenia procentowego dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie, o jakiej mowa w ust. 2 dla emerytów i rencistów – byłych pracowników wynosić będzie 50 %.
3. Wysokość dofinansowania dla osób wymienionych w Rozdziale V § 4 ust. 1 pkt 4 i 5 do wycieczek turystyczno-krajoznawczych krajowych lub zagranicznych nie może być mniejsza niż 50% dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie przez pracownika.

**4. Wskaźnik procentowy otrzymanego świadczenia finansowego/rzeczowego**

<b>Dochód netto w zł osoby uprawnionej</b> (po zaokrągleniu do pełnego złotego)	<b>Otrzymane świadczenie</b> (% stawki bazowej)
do 2.100	100
od 2.101 – do 3.000	90
od 3.001 – do 4.000	80
powyżej 4.001	50

Świadczenie o jakim mowa w ust.4 zostanie wypłacone po złożeniu przez pracownika, emeryta, rencisty stosownego oświadczenia według wzoru określonego do niniejszego załącznika.

  
**BURMISTRZ**  
*mgr Zbigniew Karpiński*