



Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika - zgłoszenie

1. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

2. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu - do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- 2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

W związku z zaliczaniem dofinansowania kształcenia młodocianych do pomocy de minimis (art.122 ust.11 ustawy – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017r. poz. 59) pracodawca składając wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników zobowiązany jest dodatkowo do wniosku dołączyć następujące dokumenty:

1. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (**druk do pobrania**);
2. Wszystkich zaświadczeń (kopie) o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (**druk oświadczenia do pobrania**);
3. Informacji o ogólnej wartości kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem osoby młodocianej oraz o wartości pomocy de minimis otrzymanej od OHP jako refundacji wynagrodzeń tej osoby (**druk oświadczenia do pobrania**).

Pomoc **de minimis** w rozumieniu j.w. oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w ciągu bieżącego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzających go lat podatkowych, która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 200 000 euro (100 000 euro w sektorze transportu drogowego). Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Pułap ten stosuje się bez względu na formę pomocy i jej cel.

W celu dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, pracodawca składa **wniosek (druk do pobrania)** z załączonymi dokumentami w organie właściwym ze względu na **miejsce zamieszkania młodocianego**.

Do wniosku należy załączyć potwierdzone za zgodność z oryginałem:

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
2. Kopię świadectwa ukończenia przez młodocianego gimnazjum lub zasadniczej szkoły zawodowej (lub zaświadczenia o kontynuowaniu nauki w gimnazjum, ewentualnie zasadniczej szkole zawodowej);
3. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego;
4. Kopię dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego ukończenie przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdanie egzaminu;
5. Kopię zaświadczenia pracodawcy o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS;
6. Kopię świadectwa pracy (w wypadku potrzeby);
7. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę;

Termin składania dokumentów

Wniosek należy złożyć w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego egzaminu, zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

Dodatkowo, zgodnie z § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2014r. poz. 232 z późn. zm.), **pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego**, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Czas załatwiania

Wydanie decyzji administracyjnej zgodnie z art. 35 § 3 KPA. Przekazanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Tryb odwoławczy

Od decyzji przysługuje prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Białymstoku za pośrednictwem Burmistrza Moniek w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji.

Akty prawne dotyczące sprawy

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.),
2. Rozporządzenie MEN z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626),
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2014 r. poz. 232 z późn. zm.),
4. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1257),
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311),
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2016, poz. 1808 z późn. zm.).

Klauzula informacyjna

Metryka strony

Udostępniający: **Danuta Kuczyńska**

Wytwarzający/odpowiadający: Aneta Biedrzycka - pomoc administracyjna Urzędu Miejskiego w Mońkach

Data wytworzenia: **2017-11-03**

Wprowadzający: **Marta Łapińska**

Data wprowadzenia: **2013-08-30**

Data modyfikacji: **2019-09-09**

Opublikował: **Marta Łapińska**

Data publikacji: **2013-08-30**